



## Leçon 11: Leaders spirituels

📖 Lors d'une dernière rencontre avec ses disciples, sur le rivage de la mer de Tibériade, Jésus confie une mission particulière à Pierre : devenir le gardien de la jeune communauté de foi.

*"Après qu'ils eurent déjeuné, Jésus dit à Simon Pierre: Simon, fils de Jean, m'aimes-tu plus que ceux-ci? Il lui répondit : Oui, Seigneur ! Tu sais bien, toi, que je suis ton ami ! Jésus lui dit : Prends soin de mes agneaux. Il lui dit une deuxième fois : Simon, fils de Jean, m'aimes-tu ? Pierre lui répondit : Oui, Seigneur ! Tu sais bien, toi, que je suis ton ami ! Jésus lui dit : Sois le berger de mes moutons. Il lui dit pour la troisième fois : Simon, fils de Jean, es-tu mon ami ? Pierre fut attristé de ce qu'il lui avait dit pour la troisième fois : « Es-tu mon ami ? » Il lui répondit : Seigneur, toi, tu sais tout ! Tu sais bien, toi, que je suis ton ami ! Jésus lui dit : Prends soin de mes moutons." (Jean 21:15-17)*

Jésus semble donner 3 fois le même ordre. En réalité, plusieurs mots différents sont utilisés :

- Prendre soin (ou 'paître') (Grec : BOSKO = donner à manger, paître)
- Être le berger (ou 'garder') (Grec : POIMAINO = gouverner, prendre soin, nourrir)
- Aussi bien des agneaux que des moutons

### 📖 Parlons-en

- Afin d'aller plus loin : partagez ce qu'évoque pour vous l'image du '**berger**'. Quels étaient les tâches d'un berger ?
- **Sur quoi (qui ou quoi)** porte la responsabilité d'un berger ?
- **Paître et garder...** est-ce la même chose ou y a-t-il une nuance ? Qu'est-ce qui est le plus important ? L'un peut-il aller sans l'autre ? Comment cela se traduit-il en terme de 'leadership spirituel' ?
- Est-ce important qu'il soit fait mention à la fois d'agneaux et de moutons? Si oui, pourquoi ?

### Des bergers sont nécessaires...

📖 La notion de 'berger' pour évoquer un leader renvoie à une image de l'Ancien Testament. De nombreux textes mettent en garde contre les dangers qu'encourt un peuple qui 'n'a pas de berger'. (Nombres 27:17; 1 Rois 22:17; Ezéchiel 34:5,8) En Israël, chaque leadership avait aussi un petit côté spirituel. La religion était étroitement liée à la vie quotidienne et faisait partie de la paix (shalom) et du bien-être.

📖 **Dans le Psaume 23**, Dieu lui-même fait figure de berger – leader.

Jésus a également repris cette image. Dans Jean 10, il oppose le 'bon berger' aux 'employés'.

### Parlons-en

- **Lis le Psaume 23** et recense toutes les responsabilités d'un berger (aussi tous les bienfaits qu'apporte un berger) qui y sont mentionnées. Selon toi, quels éléments sont encore importants de nos jours dans le cadre d'un 'leadership spirituel' ?
- Fais le même exercice avec **Jean 10:1-16** où Jésus parle du **bon berger**. Lis très attentivement car le texte contient quelques éléments étonnants (par exemples versets 4 et 9, verset 16).
- **Besoin d'avoir un berger...** Est-ce encore le cas? Oui, non, pourquoi ? Quel genre de berger ? Un seul berger ou plusieurs? Par exemple, un pasteur est-il indispensable dans une communauté?


📖 Exode 18 ne parle pas seulement d'un seul berger ou leader, mais aussi de la **délégation** des tâches et responsabilités. Sur le conseil de son beau-père Jéthro, Moïse va désigner des hommes pour conduire le peuple.

*"La tâche est trop lourde pour toi ; tu ne pourras pas l'accomplir tout seul. Maintenant, écoute-moi ; je vais te donner un conseil, et que Dieu soit avec toi ! Représente le peuple auprès de Dieu et porte toi-même les affaires devant Dieu. Explique-leur les prescriptions et les lois ; fais-leur connaître la voie qu'ils doivent suivre et ce qu'ils doivent faire. Toi, discerne parmi tout le peuple **des hommes de valeur, craignant Dieu, des hommes loyaux qui détestent le gain malhonnête** ; nomme-les chefs de mille, chefs de cent, chefs de cinquante et chefs de dix. Qu'ils jugent le peuple en tout temps ; qu'ils portent devant toi toute affaire importante, et qu'ils jugent eux-mêmes les affaires secondaires. Allège ta charge, et qu'ils la portent avec toi. Si tu fais cela, et que Dieu te donne des ordres, tu pourras tenir bon, et tout ce peuple parviendra sain et sauf à son lieu." – Exode 18:18-23*

## Parlons-en

- **Déléguer...** de quoi s'agit-il ? Important ? Pourquoi (pas) ?
- Que faut-il pour pouvoir déléguer ? Quels sont les avantages / désavantages ? Est-ce que cela ne fragilise pas le leadership ?
- Quel est l'objectif final du leadership et de la délégation de responsabilités ? (Lis aussi Ex 18:23)
- Quel genre d'hommes Moïse a-t-il cherché ? Que devaient être leurs **qualités** ? La piété n'était-elle (n'est-elle) pas suffisante ? Dans notre situation, suffit-il d'être versé dans nos doctrines ?
- Parcours **1 Co 12**, où Paul écrit au sujet de **diverses tâches, divers dons**, diverses fonctions dans un corps. Vois-tu un lien avec les notions de leadership et de délégation ?

## Mais...


 Des bergers et des leaders sont nécessaires. Mais très vite, il y a aussi une mise en garde contre le côté sombre du leadership. Lorsque le peuple demande un roi, Samuel le leur fait comprendre avec des paroles qui ne doivent pas être mal comprises (1 Samuel 8.11-18).

Un autre discours est également très clair : celui d'**Ezéchiel 34:1-16, 23** au sujet des mauvais bergers et du bon berger : **“La Parole du Seigneur me parvint : Humain, parle en prophète sur les bergers d'Israël ! Parle en prophète et dis-leur, aux bergers : Ainsi parle le Seigneur Dieu : Quel malheur pour les bergers d'Israël...”**


## Parlons-en

- **Lis Ezéchiel 34: 1-16** et établis une liste de 2 colonnes : dans une colonne, écris les caractéristiques des mauvais bergers (ou aussi ce qui arrive quand il n'y a pas de bon berger) ; dans l'autre colonne, relève tout ce qui concerne le bon berger : ses bienfaits, son action (note ce que le texte en dit, mais tu peux aussi reprendre les points de la 1<sup>ère</sup> colonne – mauvais bergers – et imaginer leur contraire qui s'appliquerait au bon berger).
- Vois-tu des similitudes avec le texte de **Jean 10**, le bon berger ?
- Transposons à notre situation : établis une liste (2 colonnes) reprenant les caractéristiques d'un bon leader et d'un mauvais leader (selon toi). Essaie de classer ces caractéristiques par ordre d'importance. Parlez-en ensemble.


## Tirer des leçons d'un exemple négatif

 Dans les évangiles, impossible de passer à côté : avec la régularité d'une horloge, Jésus se frotte à une partie des leaders (spirituels) juifs. Ces heurts amènent Jésus à dénoncer sévèrement leur attitude, à travers un discours reprenant 7 fois l'expression : « **Quel malheur pour vous...** » (Mat 23). Attention : « **Quel malheur pour vous...** » (aussi traduit par « **Malheur à vous...** » n'est pas une malédiction, mais une plainte amère : Dommage, tellement dommage !

- Ils se sont assis dans la chaire de Moïse = s'attribuer l'autorité et le pouvoir officiels (v. 2)
- Écoutez ce qu'ils disent, mais n'agissez pas selon leurs œuvres (v. 3)
- Ils lient des charges lourdes pour les mettre sur les épaules des gens au lieu de les alléger (v. 4)
- Ils font leurs œuvres pour être vus des gens (v. 5)
- Ils cherchent les places d'honneur (v. 6)
- Ils aiment être appelés *Rabbi* par les gens (v. 7 -10)
- Il est question d'être serviteur (v. 10,11)

 En lisant la suite du discours, nous comprenons que les scribes et les pharisiens voulaient régler la vie des gens jusque dans les moindres détails et prescrire toutes sortes de règles. Jésus s'en est rendu compte dès le début :

- Marc 2:18-22: pourquoi tes disciples ne font-ils pas **ce qu'il faut faire** ? (respecter le jeûne).
- Marc 2:23-28: pourquoi font-ils **ce qu'il ne faut pas faire**? (arracher des épis pendant le sabbat).

 Jean 7:49 révèle l'attitude d'une partie des leaders spirituels : **“Cette foule qui ne connaît pas la loi, ce sont des maudits !”** Mépris... Le contraste avec l'attitude de Jésus ne pouvait être plus grand : **“A la vue des foules, Jésus fut ému, car elles étaient lassées et abattues, comme des moutons qui n'ont pas de berger.”** (Mat 9:36)

## Parlons-en

Parcourez ensemble tous les éléments que Jésus trouve **tellement dommage** en ce qui concerne les leaders spirituels. (Matthieu 23) De quoi s'agit-il précisément? Quels éléments retrouve-t-on encore aujourd'hui (aussi dans l'église – notre église ou d'autres églises, localement ou au niveau mondial)?

- Comment prévenir ce genre de **dérapages** ? Essaie de transformer les éléments négatifs mentionnés par Jésus en caractéristiques positives pour un leader...
- Jésus met en garde de ne pas aller s'asseoir dans **la chaire de Moïse** et de ne pas se faire appeler rabbi. Pourtant... Moïse n'a-t-il pas reçu l'instruction suivante, en Exode 18.20 : « **Explique-leur les prescriptions et les lois ; fais-leur connaître la voie qu'ils doivent suivre et ce qu'ils doivent faire.** » N'est-ce pas la tâche d'un leader spirituel de prescrire ce qu'il faut croire, comment la Bible doit être comprise, comment vivre et faire les choses, ce qu'on peut faire ou ne pas faire ? Comment cela se passe-t-il dans ton église ? Est-ce que le leadership s'y exerce d'une manière saine ? Explique.

## Leadership spirituel... et nous

📌 Peut-être exerces-tu une fonction dirigeante. Peut-être pas. Pour conclure, penchons-nous sur les 2 côtés d'une même médaille...

Diriger est parfois considéré comme un privilège, mais aussi parfois comme une (lourde) responsabilité. La Bible nous invite à plusieurs reprises à respecter les dirigeants : « **Nous vous demandons, frères et sœurs, d'avoir de la considération pour ceux qui se donnent de la peine parmi vous, qui vous dirigent dans le Seigneur et qui vous avertissent. Ayez-les en très haute estime et aimez-les, à cause de leur œuvre. Soyez en paix entre vous.** » (1 Thess 5:12,13)

« **Obéissez à ceux qui vous dirigent et soyez-leur soumis : ils veillent sur vous, sachant qu'ils auront des comptes à rendre. Qu'ils puissent le faire, non pas en soupirant, ce qui ne serait pas à votre avantage, mais avec joie.** » (Hébr. 13:17)

📌 L'autre côté de la médaille suppose qu'il faut des gens qui soient disposés à endosser une telle responsabilité de leadership. Certains ont tendance à s'imposer. Pense aux discussions des apôtres pour savoir qui était le plus grand, ou plus spécifiquement à la demande de Jacques et Jean de pouvoir être assis à la droite et à la gauche de Jésus.

D'autres s'estiment incapables ou indignes. Ce fut le cas de Moïse (finalement, il sera aidé par son frère Aaron), de Gédéon.

D'autres encore étaient considérés comme incapables: pour Samuel, le jeune David n'était pas un candidat valable...

## 📌 Parlons-en

- Qu'en est-il **du respect des dirigeants** dans ton église ?
- Est-ce que ce respect à avoir avec **le statut** de quelqu'un, sa personnalité, ses réalisations, sa responsabilité... ? Est-ce que cela signifie que quelqu'un qui est 'plus élevé' dans la **hiérarchie** mérite plus de respect ? Ou que nous devons toujours être d'accord avec les 'leaders' ?
- Réagis à la conclusion de Paul : « **Soyez en paix entre vous** » (1Thess 5:13)
- 📌 Si tu n'as pas (encore) de fonction dirigeante, **qu'est-ce qui (ou qui) t'en empêche** ?
- Les dirigeants doivent-ils **être désignés par Dieu** ? Si oui, comment cela se passe-t-il? Est-ce que les profils peuvent être évalués et comparés aux besoins concrets ?
- Dois-tu te sentir **capable** à 100% pour accepter une responsabilité ? Quel rôle jouent la formation et l'accompagnement ? Peut-on imaginer que quelqu'un puisse avoir une période d'essai avant d'accepter ou de refuser définitivement une fonction ?
- Où serais-tu le plus heureux? Comme dirigeant, coordinateur, animateur,... ?

## 📌 Post Scriptum

Dans Jean 21:15-17 (cf. début de la leçon), il y a 2 mots en grec pour le verbe 'aimer' : AGAPAO (cf. agape – amour intense supérieur) et FILEO (amour fraternel, amitié). A 2 reprises, Jésus demande : M'aimes-tu ? (AGAPAO) et Pierre n'arrive pas à répondre par AGAPAO. Il dit : je t'aime comme un frère (ami) (FILEO). La 3<sup>e</sup> fois, Jésus se met au niveau de Pierre : M'aimes-tu comme un frère (ami) ? Un signe rassurant: tu peux être au service de Dieu même si tu n'atteins pas les hautes 'sphères spirituelles' comme certains l'attendent.